

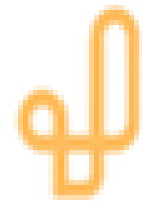


MERANCANG JALUR KARIR PEKERJA

TUJUAN :

- 1. Meningkatkan kemampuan organisasi dalam menyusun jalur karir yang terstruktur dan selaras dengan kebutuhan bisnis serta aspirasi karyawan**
- 2. Mengoptimalkan pengembangan kompetensi karyawan melalui perencanaan karir yang jelas, terukur, dan berkelanjutan**
- 3. Mendorong retensi dan motivasi karyawan dengan menyediakan peluang karir yang transparan, adil, dan berorientasi pada pencapaian kinerja**





MERANCANG JALUR KARIR PEKERJA

SASARAN :

**Staf hingga manajer di bidang
Human Capital/SDM**

**Tim Learning & Development atau
Organizational Development (OD)**

**Supervisor/Manager yang
bertanggung jawab atas
pengembangan karyawan**

**Praktisi HR yang mengelola
manajemen karir dan suksesi**





MERANCANG JALUR KARIR PEKERJA

OUTLINE : DAY 1

08.00 – 09.00 Sesi Pembukaan & Ice Breaking

09.00 – 10.00 Bab 1: Konsep Jalur Karir (Career Pathing)

► Pengertian, tujuan, dan pentingnya career path dalam organisasi

10.00 – 11.00 Bab 2: Jenis-jenis Jalur Karir

► Jalur karir vertikal, horizontal, dual ladder, dan lattice career

11.00 – 12.00 Bab 3: Analisis Jabatan sebagai Dasar Jalur Karir

► Kaitan job analysis dengan perancangan karir, pemetaan posisi

12.00 – 13.00 Istirahat Siang

13.00 – 14.30 Bab 4: Matriks Jalur Karir dan Grading Jabatan

► Membuat peta karir berbasis struktur organisasi dan grade jabatan

14.30 – 16.00 Bab 5: Kompetensi dan Kriteria Mobilitas Karir

► Kompetensi inti, spesifik jabatan, readiness, dan assessment

DAY 2

08.00 – 10.00 Bab 6: Career Planning dan Development Plan Karyawan

► IDP (Individual Development Plan), peran karyawan & atasan

10.00 – 11.00 Bab 7: Integrasi Career Path dengan Talent Management

► Talent pool, perencanaan suksesi, dan mobilisasi internal

11.00 – 12.00 Bab 8: Peran HR dan Atasan dalam Pengembangan Karir

► Kolaborasi HR-atasan, coaching & monitoring perkembangan

12.00 – 13.00 Istirahat Siang

13.00 – 14.00 Bab 9: Komunikasi Jalur Karir dan Ekspektasi Karyawan

► Transparansi, peta karir individu, pengelolaan harapan

14.00 – 15.30 Bab 10: Simulasi Perancangan Jalur Karir dan Studi Kasus

► Latihan membuat career path untuk unit kerja tertentu

15.30 – 16.00 Evaluasi dan Refleksi Pembelajaran

CTA :

Ikuti Pelatihan 2 Hari dan Dapatkan Sertifikat Resmi!

Merancang Jalur Karir Pekerja

